

Transformación Digital de las AA.PP. en la Comunidad Valenciana (VII)

Evolución de los profesionales de las tecnologías de la información

Juan Pablo Peñarrubia
Presidente COIICV
Jefe de Innovación Diputación de Valencia

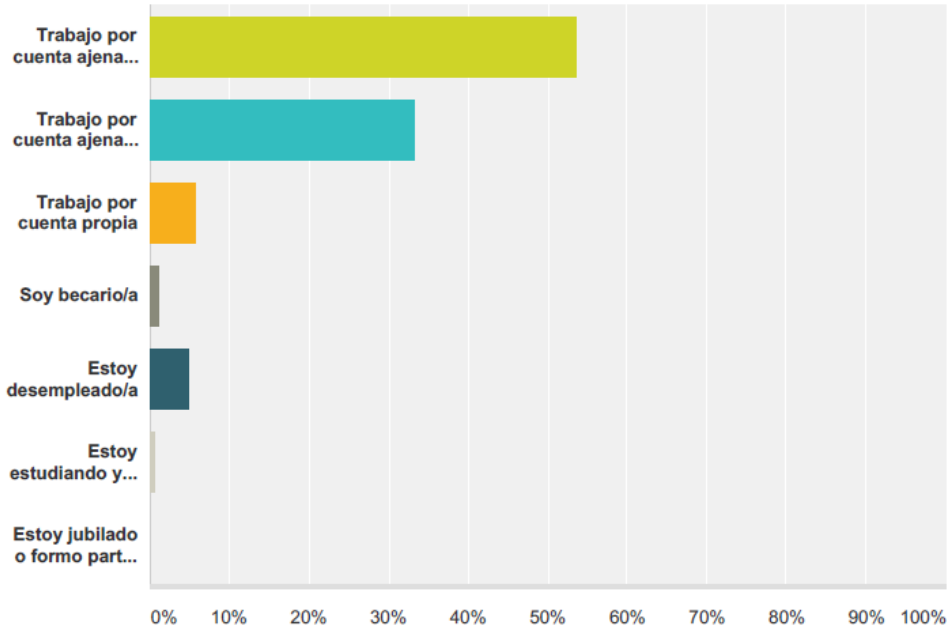


COLEGIO OFICIAL DE
INGENIEROS EN INFORMÁTICA
DE LA COMUNIDAD VALENCIANA



Situación de los profesionales TI en CV

Evolución laboral (Datos fin 2014)

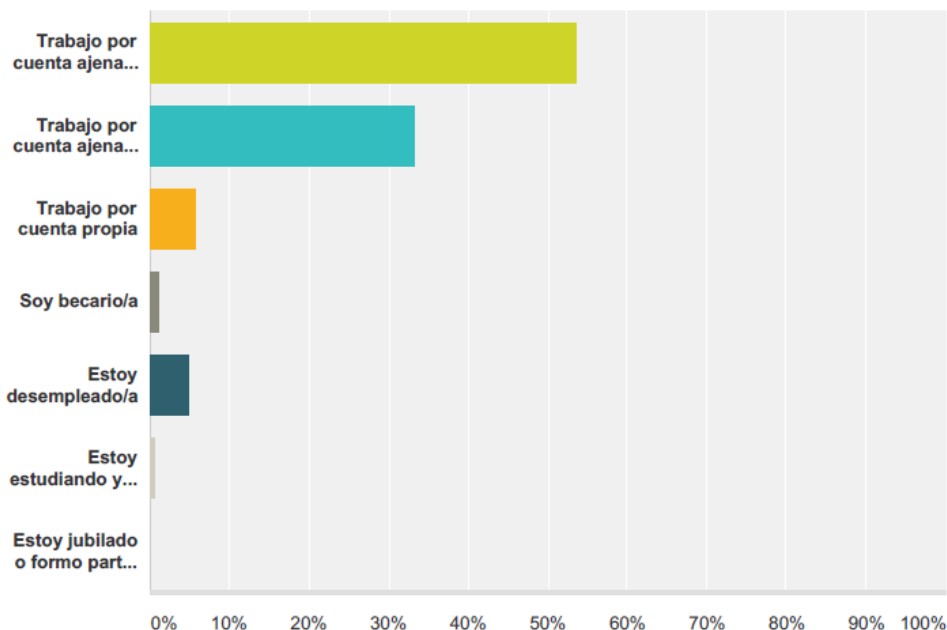


Trabajo por cuenta ajena en el sector privado	53,74%
Trabajo por cuenta ajena en el sector público	33,33%
Trabajo por cuenta propia	5,92%
Soy becario/a	1,21%
Estoy desempleado/a	4,95%
Estoy estudiando y no trabajo (si compaginas estudio y trabajo, selecciona alguna de las opciones anteriores, si no has finalizado la encuesta)	0,72%
Estoy jubilado o formo parte de las clases pasivas	0,12%

(Avance Estudio CCII situación laboral profesionales TI en España)

Situación de los profesionales TI en CV

Evolución laboral (Datos fin 2014)



Trabajo por cuenta ajena en el sector privado	53,74%
Trabajo por cuenta ajena en el sector público	33,33%
Trabajo por cuenta propia	5,92%
Soy becario/a	1,21%
Estoy desempleado/a	4,95%
Estoy estudiando y no trabajo (si compaginas estudio y trabajo, selecciona alguna de las opciones anteriores, si no has finalizado la encuesta)	0,72%
Estoy jubilado o formo parte de las clases pasivas	0,12%

Sector público →

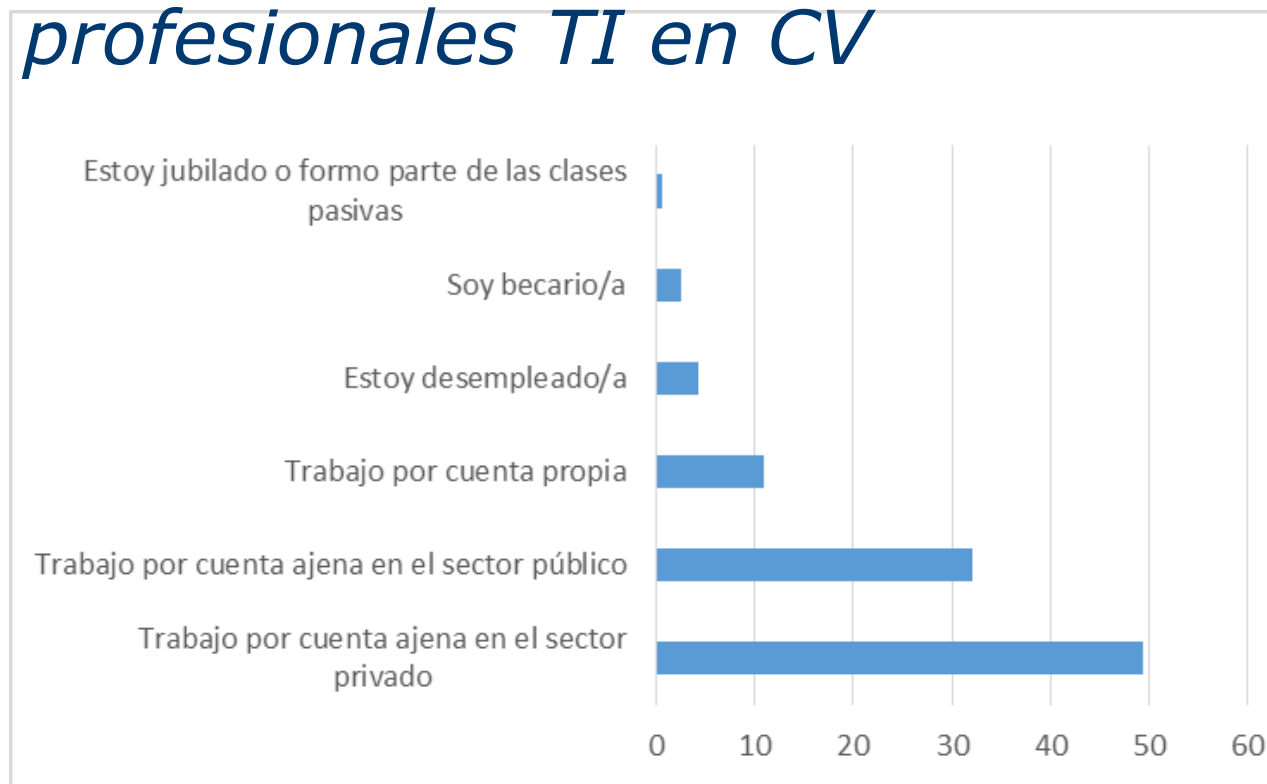
Emprendedores →

Pleno empleo →

(Avance Estudio CCII situación laboral profesionales TI en España)

Situación de los profesionales TI en CV

Evolución laboral (Nuevos datos fin 2015)

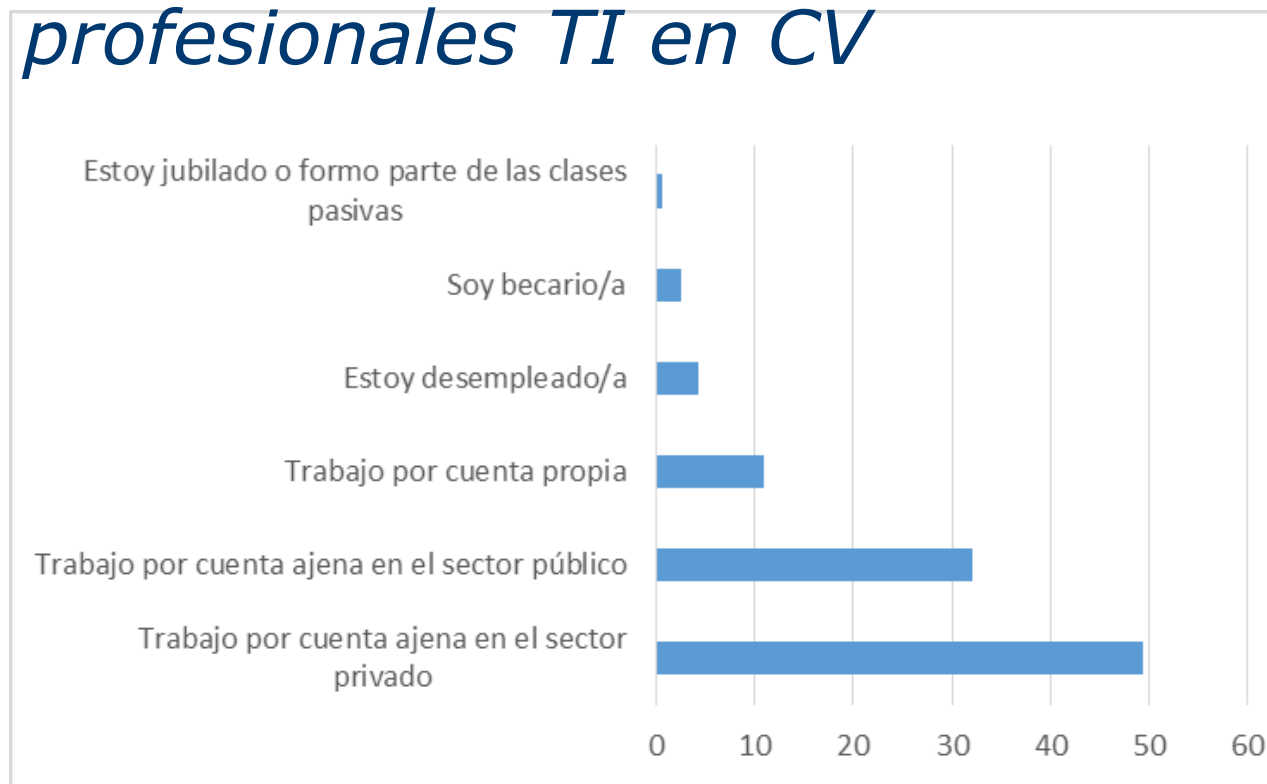


¿Cuál de las siguientes opciones describe mejor tu situación laboral actual?	%
Trabajo por cuenta ajena en el sector privado	49,5
Trabajo por cuenta ajena en el sector público	32,1
Trabajo por cuenta propia	11
Estoy desempleado/a	4,34
Soy becario/a	2,55
Estoy jubilado o formo parte de las clases pasivas	0,51

(Avance Estudio CCII situación laboral profesionales TI en España)

Situación de los profesionales TI en CV

Evolución laboral (Nuevos datos fin 2015)



¿Cuál de las siguientes opciones describe mejor tu situación laboral actual?	%
Trabajo por cuenta ajena en el sector privado	49,5
Trabajo por cuenta ajena en el sector público	32,1
Trabajo por cuenta propia	11
Estoy desempleado/a	4,34
Soy becario/a	2,55
Estoy jubilado o formo parte de las clases pasivas	0,51

Sector público →
Emprendedores →
Pleno empleo →

(Avance Estudio CCII situación laboral profesionales TI en España)

Situación de los profesionales TI

Transformación digital de la empresa



Transformación digital de la AA.PP.:

- **El proceso se ha iniciado antes que en la empresa**
- **Aunque muy centrada en la tramitación. No como total transformación de la organización.**
- **Podría ser una ventaja en el proceso de gestión del cambio**



...Pero la transformación digital de la AA.PP. es mucho más que administración electrónica.

Mucho, mucho más...

Situación de los profesionales TI

Transformación digital de la empresa

- **La ingeniería informática en la estrategia de la empresa**
- **La cultura de la innovación**



Transformación digital de la AA.PP.:

- **¿Nos vamos a atrever a poner la ingeniería informática en la estrategia de AA.PP. más allá de la vertiente de de la administración electrónica?**
- **¿Nos a vamos a atrever a impulsar la cultura de la innovación en la AA.PP.?**
- **¿Con que recursos específicos?**
- **¿Con que herramientas directivas y de motivación de los empleados públicos?**



Situación de los profesionales TI

Transformación digital de la AA.PP.:

- **¿Nos vamos a atrever a poner la ingeniería informática en la estrategia de AA.PP. más allá de la vertiente de de la administración electrónica?**
- **¿Con que recursos específicos?**
- **¿Nos a vamos a atrever a impulsar la cultura de la innovación en la AA.PP.?**
- **¿Con que herramientas directivas y de motivación de los empleados públicos?**



Una cosa es hablar o publicar en el boletín, y otra bien diferente HACER.

Administración 2.0, 3.0, 4.0...

Una cosa son las TICs de powerpoint y otra bien diferente implementarlas y ponerlas en marcha

+ Ingeniería, + rigor, + profesionalidad en el ámbito TIC

Asuntos pendientes plenamente vigentes

Profesionales TI son masa crítica estratégica en los RRHH de la AA.PP.:

-> Para su funcionamiento y para toda iniciativa de cambio

-> Pero no se obra en consecuencia

-> Ausencia de soluciones y/o mecanismos para resolver sus necesidades

-> Criterios inadecuados en incorporación de nuevo personal TI. Ej:

- Disparatadas exclusiones por sobrecualificación (Criterios tecnocráticos que penalizan a los Ingenieros Técnicos e Ingenieros en Informática, especialmente de con títulos pre-Bolonia)***
- Planificación de RRHH no basada en necesidades reales sino en criterios presupuestarios (El burro delante del carro....)***

-> Sin herramientas adecuadas para la dirección y motivación de las personas los procesos de cambio profundo (ya sean mejoras o innovaciones significativas) están fuertemente lastrados (...cuando no directamente condenados)

Asuntos pendientes plenamente vigentes (II)

Evolución del perfil de Jefe de Informática

CIO (Chief Information Officer)

C **I** **O**
Information
Innovation



CIO / CIIO: Chief Innovation Officer

¿Está la cultura de la AA.PP. preparada para adoptar la innovación como forma de “procesos” y “valores” corporativos?

Asuntos pendientes plenamente vigentes (III)

Cambios en perfiles TI con origen tecnológico. Por impacto de nuevas tecnologías y tendencias de gran entidad.

Ej:

- **Opendata / Gobierno abierto**
- **Redes Sociales /Gamificación/Apps → Comunicación**
- **Ciudades Inteligentes (Sobre todo en Administraciones Locales)**
- **24x24 → Disponibilidad,**
Horas extras, nocturnidad, festividad
- **BI/Datamining/Big Data → Asesoramiento.**
Ayuda a la decisión directiva
Planificación y control
- **Cloud → Almacenamiento**
→ Computación móvil
Evaluación técnica, QoS, LOPD, etc.
- **Puzle internet → Integración de sistemas (ENI, ENS, etc)**
QoS

Etc. Etc.

Asuntos pendientes plenamente vigentes (IV)

El grave problema de la formación especializada

Cursos de usuario vs. Cursos especializados

Paradojas alarmantes

Graves deficiencias en los “apaños”

Esta generando un grave problema a largo plazo

Las AAPP han visto en los Colegios Profesionales una herramienta para solucionar este problema



**GENERALITAT
VALENCIANA**



Y más cosas (...como siempre)

Cambios legislativos de gran calado:



- **Leyes [39/2015](#) del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y [40/2015](#) de Régimen Jurídico del Sector Público, que sustituyen a la Ley 30/1992 y a la Ley 11/2007, (además de otros cambios normativos) y asientan el que el uso del medio electrónico tiene que constituir el medio habitual en las relaciones de las Administraciones entre sí y con los ciudadanos**
- **Suponen un cambio profundo en el sector público y su regulación.**

Así pues...

¿Queremos hacer en serio la Transformación Digital de la AA.PP.?

La respuesta no es “la respuesta”.



La respuesta es la acción real:

Permíteme que insista....

Con recursos específicos.

Con “+ Ingeniería” (Planificación, viabilidad, sostenibilidad,...)

Con + rigor, (Análisis, Evaluación, Retorno de valor...)

Y con + profesionalidad en el ámbito TIC (Masa crítica estratégica en los RRHH de la AA.PP.)



Juan Pablo Peñarrubia
Presidente COLICV
Jefe de Innovación Diputación de Valencia

www.linkedin.com/in/jppenarrubia
@jppenarrubia

