



# Transparencia en las Administraciones Públicas - La experiencia en la Diputación Foral de Bizkaia

## *Jornada Socinfo*

26 de abril de 2017



## Visión BIZKAIA Gardena

Marco  
*Institucional* de la  
Transparencia

Un **Marco legal y reglamentario**  
detallado y garantista a nivel  
foral

Definición de un **Sistema de  
Impulso, seguimiento y control**  
de la Política de Transparencia

Administración Foral

18 Entidades del sector  
público foral

Otras Entidades  
participadas

Entidades Locales –  
BISCAYTIK

Entidades privadas  
sujetas a la NF

Marco de  
*Gestión* de la  
Transparencia

Publicidad **Activa**

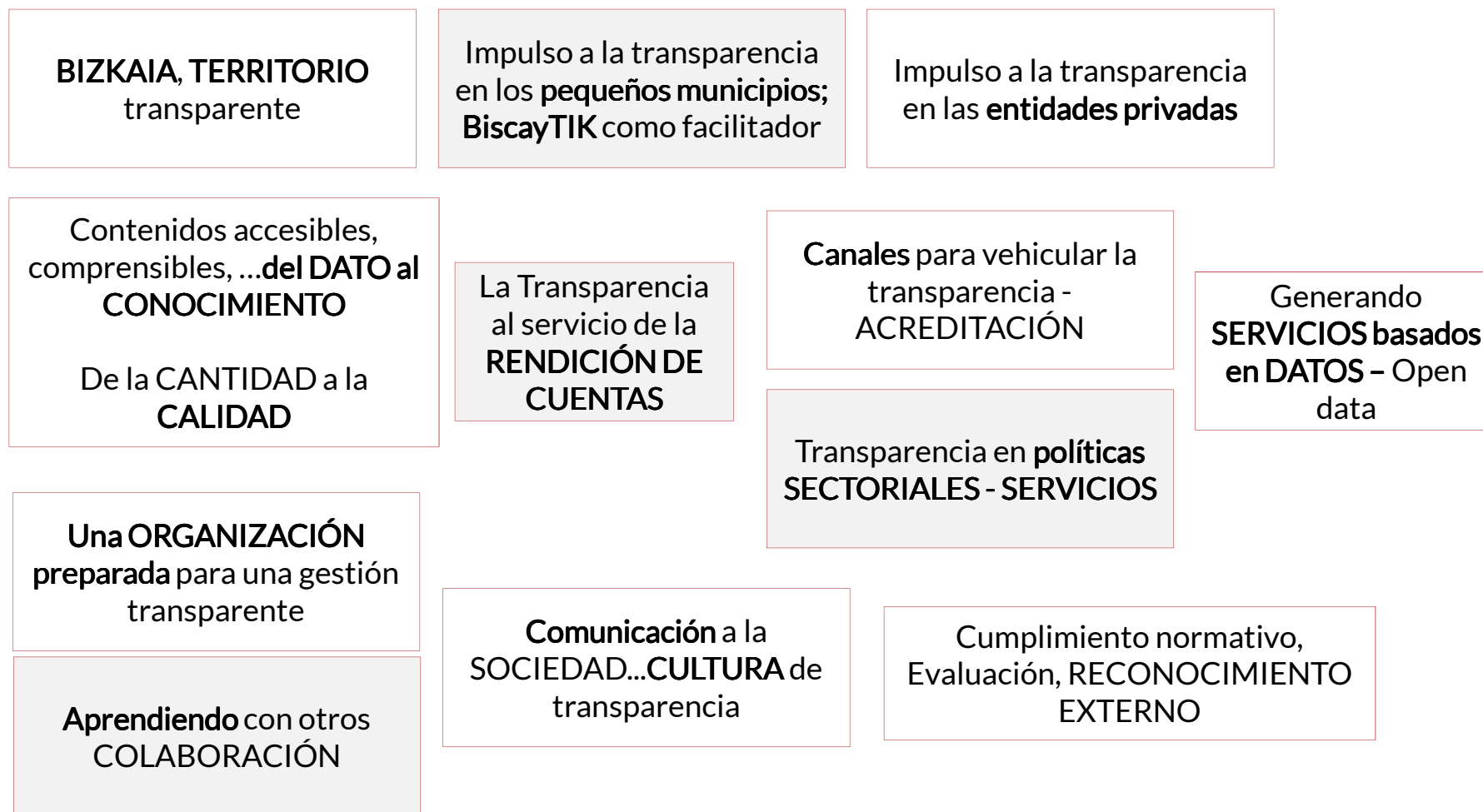
Transparencia “**pasiva**”:  
derecho de acceso a la  
información pública

Transparencia **colaborativa**

Transparencia  
“**intraorganizativa**”: Cambio  
cultural y de gestión.



## Visión BIZKAIA gardena- pilares que lo sustentan



# NORMA FORAL de Transparencia de Bizkaia – versión lectura fácil



**¿Qué es la publicidad activa?**

A la Administración pública foral se le exige publicar, sin que nadie la solicite, la información relevante sobre su actividad, para rendir cuentas ante la ciudadanía.

Esto supone el compromiso de recopilar y difundir la información de manera periódica, actualizada y con unas obligaciones mínimas. Cada 3 años, se aprobará un Plan de Transparencia general para fijar los objetivos que la Diputación y los entes forales deben cumplir.

**¿Qué tipo de información debe hacerse pública?**

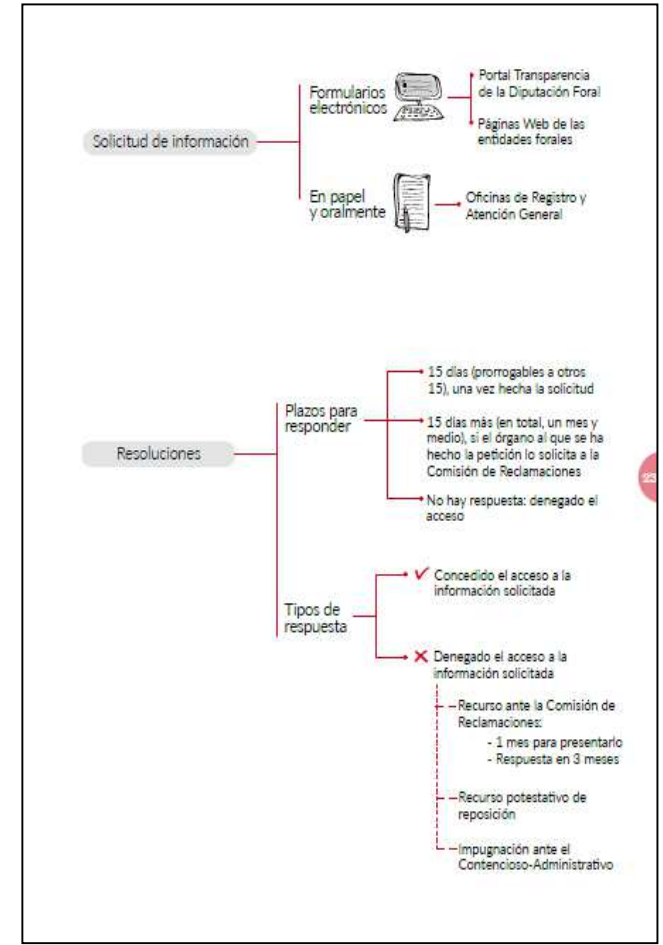
**■ Información institucional**

Aquella que se refiere a cómo funciona y se organiza la Diputación Foral y entidades públicas forales. Esta información se revisará, como mínimo, una vez al año.

- 1. Organización**
  - normas de organización
  - organigrama y funciones
  - planes y programas a realizar (con objetivos y resultados)
- 2. Altos cargos**
  - personas que ocupan altos cargos (trayectoria y salario anual)
  - agenda de eventos públicos
  - declaración anual de bienes y actividades
- 3. Personal**
  - relación de puestos de trabajo eventuales
  - relación de empleados y empleadas públicos que tengan compatibilidad reconocida

**Declaración anual de bienes y actividades:** Información sobre la situación económica (viviendas, préstamos, seguros...) y actividades (profesional) de un cargo público. Debe presentarla obligatoriamente cada año.

**Compatibilidad:** Posibilidad o no de poder desarrollar otra actividad profesional además de la que se realiza para la institución.



## INSTRUMENTOS de impulso de la transparencia

PLAN DE TRANSPARENCIA  
TRIANUAL

MEMORIA ANUAL DE  
TRANSPARENCIA PARA JJGG  
Y CIUDADANÍA

PORTAL DE TRANSPARENCIA

ACTIVIDADES DE  
FORMACIÓN Y  
SENSIBILIZACIÓN

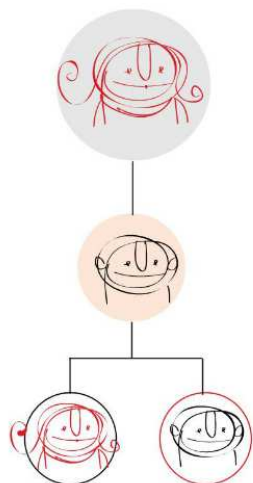
GABINETE DE  
MODERNIZACIÓN, BUEN  
GOBIERNO Y  
TRANSPARENCIA

COMISIÓN DE  
RECLAMACIONES EN  
MATERIA DE  
TRANSPARENCIA



## ORGANIZACIÓN - Gabinete de Modernización, Buen Gobierno y Transparencia

Es el órgano que diseña, coordina y ejecuta la política de transparencia de la DFB, adscrito al Departamento de Administración Pública y Relaciones Institucionales

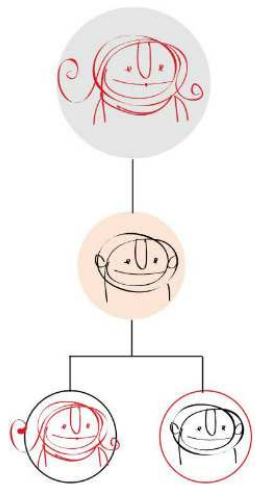


1. Diseñar la política de transparencia y sus proyectos.
2. Portal de Transparencia y webs
3. Derecho de acceso a la información: (protocolos, cumplimiento de plazos...)
4. Atender y resolver consultas. Emitir informes.
5. Elaborar una Memoria Anual: evaluación interna de las políticas de transparencia
6. Desarrollar Relaciones Institucionales en materia de transparencia.
7. Incentivar la escucha activa y la dimensión colaborativa de la transparencia.
8. Hacer seguimiento de políticas de transparencia a nivel internacional.
9. Proponer a la Comisión de Resoluciones a incoar sanciones.



## ORGANIZACIÓN - COMISIÓN de Reclamaciones en materia de transparencia

Es un órgano colegiado independiente que se adscribe al Gabinete anterior sólo a efectos presupuestarios y recursos materiales.



Composición			
Nº de miembros	Dedicación	Nombramiento	Publicación
 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 personas funcionarias de carrera que no ocupan puesto de libre designación</li> <li>• con 5 años de experiencia en cuerpos o escala de clasificación A1</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>• No exclusiva. Compatible con su puesto de trabajo</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diputación Foral</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Portal de Transparencia</li> </ul>



## PLAN de transparencia 2017\_2019 - Objetivos

01

Contribuir a reforzar la **confianza** de la ciudadanía de Bizkaia en sus instituciones forales

02

Fomentar una cultura de trabajo en la que el principio de transparencia esté plenamente asumido e integrado en los **procesos de gestión** de la DFB

03

Avanzar hacia una **cultura** de la transparencia en el **Territorio Histórico de Bizkaia**

04

Profundización en los contenidos de publicidad activa, dotándolos de mayor **calidad y comprensibilidad** para la ciudadanía, y en la necesidad de garantizar el ejercicio del Derecho de Acceso a la Información Pública sobre un buen diseño organizacional, procedimental y de respuesta, así como al desarrollo de la transparencia colaborativa

05

Posicionar a la Diputación Foral y al Territorio Histórico de Bizkaia **a la vanguardia** en materia de Transparencia.





## PLAN de transparencia 2017\_2019 - Ejes de trabajo

- 1 Bizkaia, territorio transparente
- 2 Impulso y mejora de los contenidos de Publicidad Activa
- 3 La transparencia en los procesos de gestión clave
- 4 Mejora e implementación de nuevos canales de comunicación
- 5 Capacidades internas para la gestión de la transparencia
- 6 Evaluación y seguimiento de la transparencia



## PLAN de transparencia 2017\_2019 – Ejes de trabajo

1

**Bizkaia,  
territorio  
transparente**

1.1- Organización de jornadas divulgativas en materia de transparencia

1.2- Apoyo a ayuntamientos en la implantación y avance sobre transparencia

1.3- Apoyo a las entidades privadas receptoras de subvenciones públicas para el cumplimiento de sus obligaciones de publicidad activa

1.4- Promoción de la transparencia en las entidades privadas de Bizkaia a través de la vinculación entre RSE y transparencia

1.5- Reconocimiento de buenas prácticas en materia de transparencia en Bizkaia

1.6- Participación en foros sobre transparencia al objeto de posicionar a Bizkaia como territorio transparente

2

**Impulso y  
mejora de los  
contenidos de  
Publicidad  
Activa**

2.1- Incorporación de nuevos contenidos de publicidad activa al Portal de Transparencia de la DFB y de sus entidades forales

2.2- Incorporación de elementos que faciliten la comprensión de la información publicada

2.3- Incremento de formatos reutilizables en contenidos de publicidad activa



## PLAN de transparencia 2017\_2019 - Ejes de trabajo

3

La transparencia en los procesos de gestión clave de la Diputación Foral de Bizkaia

3.1- Consolidación de la dimensión de transparencia en la contratación pública

3.2- Avance en la dimensión de transparencia en la información presupuestaria

3.3- Desarrollo de la dimensión de transparencia en la prestación y evaluación de servicios

3.4- Despliegue de la dimensión de transparencia en la elaboración de normativa

3.5- Afianzamiento de la Protección de Datos en la dimensión de Transparencia

4

Mejoras e implementación de nuevos canales de comunicación

4.1- Mejora de la accesibilidad del Portal de Transparencia de la Diputación Foral de Bizkaia y de los portales de las entidades del sector público foral

4.2- Facilitar y mejorar el Derecho de Acceso a la Información Pública (DAIP) a través del canal telemático

4.3- Desarrollo de nuevos canales para ofrecer información sobre la gestión de la Diputación Foral de Bizkaia que complementen al Portal de Transparencia y al portal [www.bizkaia.eus](http://www.bizkaia.eus)



## PLAN de transparencia 2017\_2019 - Ejes de trabajo

5

### Capacidades internas para la gestión de la transparencia

5.1- Inclusión de la transparencia en los planes de formación de carrera y en los planes de acceso a la oferta pública de empleo

5.2- Sensibilización y formación interna sobre transparencia en la Diputación Foral de Bizkaia

5.3- Sostenibilidad del sistema de gestión de transparencia

6

### Evaluación y seguimiento de la transparencia

6.1- Evaluación periódica de la gestión de la transparencia en la Diputación Foral de Bizkaia y en las entidades del sector público foral

6.2- Acreditación externa de la calidad de la gestión de la transparencia en la Diputación Foral de Bizkaia

6.3- Implantación de un sistema de analítica de consultas

6.4- Elaboración de una Memoria Anual de la Transparencia



## PLAN de transparencia 2017\_2019 - Sistemática de seguimiento y evaluación

Acción de seguimiento/evaluación	Objetivo
<b>Seguimiento trimestral</b>	Realizar reuniones internas de carácter trimestral del Grupo de Trabajo ⇨ Puesta en común del grado de ejecución y avance de las acciones contempladas en el Plan.
<b>Evaluación anual</b>	<p>Realizar informes de ejecución del Plan de carácter anual:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❑ Año 1 ⇨ Recoger el grado de progreso de la implementación de las acciones a 31/12/2017. Publicación en el tercer trimestre de 2018 (Fecha límite 31/03/2018)</li> <li>❑ Año 2 ⇨ Recoger el grado de progreso de la implementación de las acciones a 31/12/2018. Publicación en el tercer trimestre de 2019 (Fecha límite 31/03/2019)</li> </ul>
<b>Evaluación final</b>	Realizar una valoración final del cumplimiento de las acciones 2017-2019 ⇨ Reflejo del grado de ejecución final de las acciones y propuestas de mejora para el diseño del II Plan Foral de Transparencia de Bizkaia. Publicación en el tercer trimestre de 2020 (Fecha límite 31/03/2020)



**Gabinete de Modernización, Buen Gobierno y Transparencia**  
Departamento de Administración Pública y Relaciones Institucionales

[gardentasuna.kudeaketa@bizkaia.eus](mailto:gardentasuna.kudeaketa@bizkaia.eus)

